

CADRE DE SANTE

STATUT : Cadre

DIRECTION / SERVICE : UNITES DE SOINS

PLACE DANS L'ORGANIGRAMME

POSTE DU SUPERIEUR
 Directeur(trice) des Soins Infirmiers

SUPERIEUR FONCTIONNEL
 Médecin de l'unité

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE - FINALITES

- Encadre et anime les équipes soignantes de deux services pour assurer la permanence et la qualité des soins en s'inscrivant dans la dynamique qualité,
- Explique et veille à l'application et au contrôle des protocoles et procédures de soins,
- Assure la liaison en interne et en externe (familles, autres établissements) en relation avec ses champs d'activités et la conduite de projets (réflexion, élaboration de fiches techniques, protocoles...),
- Assure l'organisation et la gestion des prestations tant au niveau des soins que de l'hôtellerie dans une optique de maintien et d'amélioration de la qualité du service rendu à la personne soignée,
- Favorise l'adaptation professionnelle, la formation et la promotion du personnel,
- Le cadre de santé a une vue d'ensemble de l'activité quotidienne de ses services ; à moyen et à long terme, grâce au suivi des tableaux de bord qui le concerne.

ACTIVITES PRINCIPALES

Gestion des soins

- Participe au projet de soins de l'établissement et le met en œuvre en le déclinant en projet de service en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Met en œuvre les moyens nécessaires afin d'accueillir les patients et les familles,
- Suit la visite médicale de façon régulière, de manière à connaître les patients, leurs besoins et préparer leur devenir,
- S'assure du respect des prescriptions médicales en contrôlant les outils de planification,
- Evalue la qualité du dossier de soins infirmiers, des transmissions, des feuilles de constantes,
- Favorise la communication et la coordination entre l'équipe soignante et l'équipe médicale,
- Participe aux comités en place dans l'établissement,
- Collabore avec la cadre de santé-hygiéniste, responsable des ASH,
- Est référent du CLIN,
- Incite à élaborer des protocoles de soins spécifiques au service,
- Evalue les soins sous l'impulsion du service qualité,
- Conçoit des améliorations en matière de soins et prévoit les moyens nécessaires à leur réalisation.

Gestion du personnel

- Gère les effectifs et les organisations au regard des plannings,
- Contrôle les présences et la répartition appropriée des personnels,
- Définit le seuil minimal de sécurité selon la spécificité du service,

- Récupère les demandes de congés des équipes,
- Pourvoit au remplacement des personnels en l'absence de la Direction des soins,
- Participe au recrutement et accueille le nouveau personnel,
- Evalue le personnel,
- Participe à l'évaluation des conditions de travail (matériel, ergonomie...).

Gestion des patients et de l'entourage

- Organise la sortie des patients (date, lieu, mode de transport...),
- Transmet le statut des patients hospitalisés au bureau des admissions,
- Organise, en liaison avec le médecin, les transferts vers d'autres établissements (en vue d'interventions...),
- Gère les décès suivant les protocoles et procédures,
- Gère les plaintes et conflits de patients et/ou des familles, rédige les rapports d'enquête.

Gestion du matériel

- Participe à l'élaboration du plan d'investissement et au choix des matériels,
- Assure la responsabilité des commandes et des stocks de matériel de ses services,
- Organise la maintenance du matériel (contrôle, demande de réparation...),
- S'assure de l'utilisation adaptée des matériels et produits.

Formation

- Participe à l'élaboration du plan de formation,
- Participe aux jurys d'entrée, aux soutenances de mémoire, aux épreuves pratiques de fin de cursus des écoles d'AS et les IFSI,
- Accueille, intègre et évalue les élèves,
- Prévoit sa propre formation en fonction des objectifs de l'établissement et des besoins des services,
- Incite et favorise la participation à des actions de formation,
- Anime en collaboration avec le médecin de l'unité les réunions d'équipe (J8), et transmet les informations nécessaires.

PRINCIPALES DONNES QUANTIFIABLES ILLUSTRANT LE POSTE

Effectif supervisé :
Environ 20 personnes

COMPETENCES REQUISES ET/OU TECHNIQUES A MAITRISER

- Diplôme d'Etat d'Infirmier et diplôme universitaire ou diplôme de cadre de santé,
- Connaissances des principes de management et de la législation professionnelle,
- Connaissance et forte implication dans la démarche qualité,
- ETRE CAPABLE DE : prévoir, organiser, décider, motiver, évaluer,
- ETRE : autonome, dynamique, flexible, disponible, efficace, rigoureux, méthodique, positif, diplomate,
- AVOIR : le sens de la communication, la maîtrise de soi et le respect de la confidentialité.

PRINCIPAUX CONTACTS ET RELATIONS

Interlocuteurs internes :

- Les patients,
- Le personnel soignant et l'équipe médicale,
- La direction de soins, médicale et administrative,
- Les responsables de secteur (unités de soins, services techniques, médico-techniques).

Interlocuteurs externes :

- Les familles et l'entourage des patients,
- Autres établissements de soins,
- Ecoles d'aides-soignantes,
- IFSI.

ENJEUX MAJEURS DU POSTE

- Etre garant de la qualité des soins rendus au sein de ses services,
- Etre garant de « l'image » de ses services dans son champ de responsabilité (équipe soignante).

Nom et Signature du Salarié :